

Indana Sulfa NIM. 21142010065 Program Studi Keperawatan	Dosen Pembimbing Soliha, S.Kep.Ns M. AP., M.Kep NIDN. 0722089001
HUBUNGAN ANTARA KONFLIK PERAN GANDA (<i>WORK FAMILY CONFLICT</i>) DENGAN KINERJA PERAWAT DALAM PEMBERIAN ASUHAN KEPERAWATAN (Studi di RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Kabupaten Bangkalan)	
ABSTRAK Aspek penting dalam sistem kesehatan, yang secara langsung mempengaruhi kualitas asuhan keperawatan yang diberikan kepada pasien disebut dengan kinerja perawat. Berdasarkan studi pendahuluan yang dilakukan pada perawat wanita di RSUD Syarifah Ambami Rato Ebu Bangkalan didapatkan hasil kinerja perawat wanita memiliki kategori kurang dalam pemberian asuhan keperawatan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan antara konflik peran ganda dengan kinerja perawat wanita dalam pemberian asuhan keperawatan. Desain penelitian menggunakan analitik korelasional dengan pendekatan <i>cross sectional</i>. Populasi 32 responden dengan sampel 30 responden dengan tehnik <i>stratified random sampling</i>. Variabel independen konflik peran ganda dan dependen adalah kinerja perawat. Alat pengumpulan data menggunakan lembar kuesioner menggunakan uji statistik <i>Spearman Rank</i> dengan ($\alpha=0.05$). Telah di lakukan uji layak etik No: 0061/KEPK/XII/2024. Hasil penelitian menunjukan hampir setengah dari responden mengalami konflik peran ganda sedang sebanyak 11 orang dengan persentase (36,7%). hampir setengah dari responden memiliki kinerja perawat baik sebanyak 15 perawat dengan presentase (50,0%). Berdasarkan Hasil uji statistik <i>Spearman Rank</i> di dapatkan $p\text{-value}$ (0,008) < α (0,05) dan $r = -0,473$ sehingga disimpulkan ada hubungan yang signifikan antara konflik peran ganda dengan kinerja perawat wanita dalam pemberian asuhan keperawatan. Diharapkan agar pimpinan rumah sakit Syamrabu Bangkalan dapat menjaga, meningkatkan, serta melakukan pengawasan langsung terkait dengan kinerja seluruh perawat, memberikan pelatihan apabila ditemukan penurunan kerja. mengembangkan penelitian tentang konflik peran ganda dengan kinerja pada perawat dan faktor lain seperti usia dan lama kerja yang dapat dilakukan untuk meminimalisir konflik peran ganda sehingga perawat lebih baik dan efisien	
Kata Kunci : konflik peran ganda, kinerja perawat	