

ABSTRAK

Yanuar Efendi 21170010007 S1 Administrasi Kesehatan	Dosen Pembimbing Eka Suci Daniyanti, S.KM., M.PH NIDN. 0722058501
PENGARUH <i>BURNOUT</i> TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI RUMAH SAKIT ANNA MEDIKA MADURA	
ABSTRAK <i>Burnout</i> adalah keadaan kelelahan yang disebabkan oleh pekerjaan berlebihan yang dilakukan secara terus-menerus dan tanpa variasi. Berdasarkan hasil wawancara studi pendahuluan di Rumah Sakit Anna Medika Madura, karyawan menyampaikan jika merasa jenuh dan stres dengan pekerjaannya, sering terjadi kegagalan dalam berkomunikasi dan masih banyak karyawan yang belum bisa membagi waktu antara pekerjaan dan keluarga. Sehingga banyak karyawan yang mengundurkan diri dari rumah sakit. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh <i>burnout</i> terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Anna Medika Madura. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan <i>cross sectional</i> dan dilakukan di Rumah Sakit Anna Medika Madura pada bulan Juni 2025. Populasi penelitian sebanyak 170 responden dengan sampel 119 responden yang dipilih menggunakan teknik <i>purposive sampling</i>. Pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner dan Analisis univariat dan bivariat data menggunakan uji <i>sperman's rank</i>. Hasil penelitian menunjukkan bahwa setengah responden mengalami <i>Burnout</i> tinggi, yaitu sebanyak 70 responden (58,8 %). dan hampir seluruh responden memiliki kinerja baik, yaitu sebanyak 114 responden (95.8%). Hasil tabulasi silang karyawan mengalami <i>burnout</i> tinggi dengan kinerja baik sebanyak 68 responden (67,1%), dan hampir setengah karyawan mengalami <i>burnout</i> rendah dengan kinerja baik sebanyak 46 responden (46,9%). Berdasarkan hasil uji statistik menggunakan uji <i>Spearman Rank Correlation</i> diperoleh nilai $p\text{-value} = 0.406 > \alpha = 0.05$ yang artinya H_0 diterima dan H_1 ditolak dengan interpretasi tidak terdapat pengaruh <i>burnout</i> terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Anna Medika Madura. Disarankan Rumah Sakit untuk meningkatkan ketersediaan sumber daya manusia di setiap ruangan, meningkatkan kemampuan, keterampilan serta sikap profesional pada karyawan, serta menumbuhkan rasa empati terhadap kondisi karyawan.	
Kata kunci : <i>Burnout</i>, Kinerja, Karyawan	